



OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e de coordination de l'association Collectif Paysages de l'après-pétrole

Date limite de dépôt des candidatures : vendredi 28 juin 2019
Entretiens du 1^{er} au 10 juillet 2019
Prise de poste : mi-août 2019

LE CONTEXTE

Le [Collectif Paysages de l'après-pétrole](#) (PAP) est un *think tank* composé de 50 membres venant de champs disciplinaires volontairement divers (paysage, architecture, urbanisme, environnement, agronomie, philosophie, sciences politiques, enseignement...). Tous sont convaincus de la nécessité d'engager rapidement et efficacement une transition sociétale ambitieuse et harmonieuse. Pour ce faire, l'association souhaite donner au paysage un rôle central dans les politiques d'aménagement du territoire et de transitions.

Pour le Collectif PAP, le paysage se définit comme « portion de territoire telle que perçue par les populations, dont le caractère résulte de facteurs naturels et/ou humains et de leurs interrelations » (Convention Européenne du Paysage). L'approche paysagère se caractérise comme une méthode :

- attentive aux ressources locales, à la géographie et à la spécificité culturelle du territoire,
- adaptée à l'approche par une diversité d'échelle, du site au territoire,
- propre à croiser les regards et les disciplines pour porter une vision d'ensemble,
- capable de penser des solutions multifonctionnelles répondant efficacement à divers enjeux,
- ouverte à la participation active des citoyens et à l'implication des habitants,
- créative pour inventer des projets harmonieux favorisant le bien vivre et la beauté des lieux.

L'approche paysagère peut faciliter et accélérer la réussite de la transition écologique, transition nécessaire et urgente pour notre société en apportant des solutions efficaces et harmonieuses.

Le Collectif PAP s'est officiellement constitué en association loi 1901 en mai 2015. Le Collectif élabore des propositions, rédige des analyses sous forme d'articles et d'ouvrages, conçoit des outils (exposition, fresques, jeu) et des méthodes pour accompagner les territoires dans leur transition par le paysage.

PRÉSENTATION DU POSTE

La dynamique de l'association repose actuellement sur l'enthousiasme et la disponibilité de ses membres bénévoles, et sur un mi-temps de travail dédié alloué par le [Centre Ecodéveloppement de Villarceaux](#), qui participe ainsi à la montée en puissance de l'association, qu'il a participé à créer en 2015. Le Collectif se structure en divers groupes de travail, pilotés par un membre volontaire.

Depuis sa constitution en association, le Collectif gagne en légitimité auprès des partenaires de la transition mais le paysage doit encore affirmer sa place auprès de ces acteurs, et trouver les outils et méthodes permettant de travailler dans une approche globale, adaptée aux spécificités des territoires.

Aussi, l'association a besoin de renforcer son assise en se dotant d'un premier poste salarié qui renforcera l'équipe bénévole dynamique et prolongera son action militante. Nous espérons trouver une personne engagée, partageant les convictions des membres, et motivée pour appuyer son dynamisme.

MISSIONS DU POSTE

[Animation du réseau PAP – en autonomie , appui ponctuel du bureau](#)

Faire monter en puissance le réseau PAP, développer sa dynamique, fédérer les membres de l'association. Former les membres actuels pour leur permettre de présenter PAP et animer ses outils dans leurs propres territoires. Accroître le réseau en développant d'autres cercles (partenaires européens, partenaires institutionnels). Etre force de proposition pour améliorer la communication interne au Collectif.

Comment ? Rédaction et envoi mensuel d'un « fil d'info PAP », animation et mise à jour de la plateforme interne « Noeud PAP », sollicitations régulières des membres, préparation des événements fédératifs (ateliers, visites de terrain, assemblée générale...). Contribution à la vie associative.

Administration générale – en autonomie, appui ponctuel du bureau

Assurer la comptabilité générale, le suivi du budget. Recherche de financements, montage de dossiers de subvention. Suivi des adhésions. Rédiger les ordres du jour et les compte-rendus de réunions de bureau et des groupes de travail, des réunions avec les partenaires extérieurs. Réponse aux sollicitations diverses.

Mise en œuvre de la stratégie de communication – en autonomie, appui ponctuel du bureau

Renforcer la reconnaissance de l'association. Communiquer largement sur le message et les rendez-vous PAP. Identifier les contacts presse, leur partager le message, fidéliser quelques correspondants relais.

Comment ? Poursuivre et étoffer la lettre de diffusion mensuelle, restructurer le site internet, rédiger articles et réactions, créer des outils de communication simples et efficaces, développer une stratégie cohérente...

Représentation et interventions – avec les membres du bureau

Diffuser au maximum notre message au gré des opportunités qui s'offrent régulièrement partout en France. Approfondir et donner suite aux partenariats intéressants qui peuvent se créer suite à ces interventions. Etre proactif, proposer des interventions auprès de territoires. Assurer la poursuite et l'approfondissement des partenariats existants, et développer de nouveaux partenariats.

Comment ? Réponses aux sollicitations, interventions et déplacements en territoires. Lien avec les réseaux partenaires (PNR, CAUE, RGSF, CLER, UNADEL, FFP, AFAC...).

Gestion et suivi des projets PAP – avec les pilotes des groupes de travail et membres du bureau

S'assurer que les idées de développement d'outils et de projets se concrétisent et prennent forme de façon intelligible et efficace : diffusion de l'étude de cas européens, projet d'accompagnement des territoires, exposition PAP, module paysage de Destination TEPOS, projet de vulgarisation « paysage et transitions », comité éditorial, projet de visites de sites, ateliers-résidences étudiants.

Comment ? Accompagnement et co-piloter les groupes de projet PAP, organisation des réunions de travail, compte-rendu des réunions, relances pour assurer l'avancement des projets, prise de contacts avec partenaires et territoires, participation aux débats et apport d'idées...

COMPÉTENCES ATTENDUES

- Bonne formation généraliste en aménagement, paysage, géographie, sciences sociales
- Connaissances du milieu du paysage et du milieu de la transition, de leurs métiers, de leurs acteurs
- Volonté forte et conviction de contribuer à la transition écologique et sociétale
- Bonne capacité rédactionnelle
- Bonne capacité à communiquer à l'oral
- Bonne capacité graphique (dessin, graphisme, mise en page)
- Maîtrise d'outils de bureautique (Open Office et suite Adobe – *indesign, illustrator, photoshop*)
- Maîtrise de l'anglais, et éventuellement d'une langue européenne supplémentaire
- Capacité à gérer et suivre un projet, capacités organisationnelles
- Capacité à fédérer, qualités relationnelles
- Autonomie, prise d'initiative, force de proposition
- Créativité et inventivité
- Motivation à travailler en réseau pluridisciplinaire et trans-générationnel

MODALITÉS DU POSTE

Contrat à durée déterminée de 12 mois, perspective de prolongement en CDI possible.

Salaire proposé de 900 € net pour un mi temps, soit 14000 € brut annuel.

Lieu de travail à définir ensemble : des opportunités sont possibles soit à la Fondation pour le Progrès de L'Homme (Paris 11ème) soit à l'Ecole Nationale Supérieure de Paysage (Versailles).

Déplacements réguliers en France et ponctuellement en Europe.

Disponibilité ponctuelle pour certains événements de l'association en week-end (1 à 2 par an).

CANDIDATURES

Candidature à envoyer d'ici le vendredi 28 juin par courrier à contact@paysages-apres-petrole.org :

- *Curriculum vitae* et lettre de motivation
- En complément, il vous est possible de joindre un feuillet (A3 maximum) traduisant en textes et images un exemple de ce que le paysage peut apporter à la transition des territoires.

Pour toute question, joindre Gaëlle des Déserts : contact@paysages-apres-petrole.org,
ou au 01 34 67 91 23, 06 59 05 05 69